

スムーズな株式上場に向けて ～ 雇用・労務管理編 ～

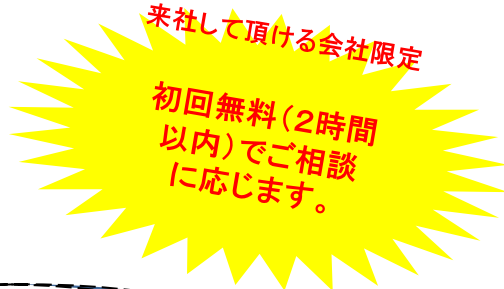
株式上場(新規株式公開)に向けては、経営に関するさまざまな事項について上場審査基準が設けられており、証券会社やコンサルタント会社などの総合的なアドバイスを受けながら準備を進められていることと思います。

近年、労働時間管理をはじめとした雇用・労務管理については大きなポイントとなり、労働基準監督署の是正勧告などを受け、上場延期・見直しとなるケースも増えているようです。

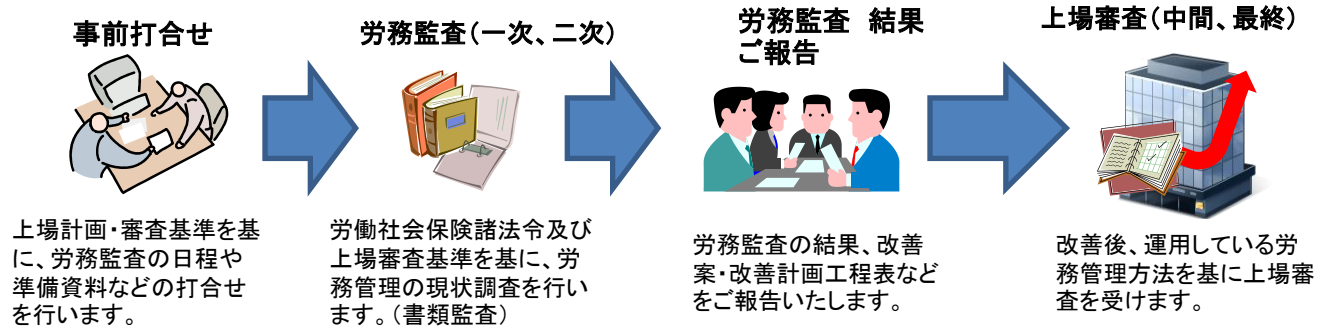
私たちは、雇用・労務管理の事項について、労働社会保険諸法令の専門家であり、豊富な実務経験と実績を有する社会保険労務士として、現状把握(一次労務監査)、個々の企業の経営方針・実態及び上場スケジュールに合わせた改善案の提示、指導、最終確認(二次労務監査)を行っています。



- ★1 サービス残業・長時間労働
- ★2 名ばかり管理職・非正規雇用
- ★3 就業規則・36協定届
- ★4 安全衛生管理・労災事故



上場審査までの流れ



- ★ 株式上場に向けての労務管理の改善は、その後の「運用」が非常に重要です。
- ★ その方法はもちろんのこと、運用に向けての無理のないスケジュール(計画)が、改善成功のカギとなります。
- ★ 「株式上場」を検討されたら、まずは雇用・労務管理の改善から行うことが、スムーズな上場審査パスへの道になります。

..... 以下ご記入の上、FAXにてご返信下さい。受信後3日以内にご連絡いたします。

御社名				一度話を聞きたい <input type="checkbox"/>
ご担当者	部署	役職	氏名	フリガナ
電話番号	市外局番よりご記入ください			
住所	〒			

FAX: 078-333-4864

あるく社会保険労務士法人(FAX受付窓口)
神戸市中央区三宮町1-1-1
やまと社会保険労務士事務所
神戸市兵庫区駅前通5-3-15

この用紙にご記入頂いたお客様の個人情報は、株式上場への雇用・労務管理情報(氏名、事務所名、連絡先)として登録させていただきます。この情報は本ご案内および今後当事務所が提供する人事労務サービスのご案内のみに使用し、他の目的には一切使いません。